

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE/VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI

Dirigente tecnico (II fascia)

ANNO _____

Dipartimento (denominazione) :

Direzione generale (denominazione) :

Valutato (Nome e Cognome) :

Valutatore (Nome e Cognome) :

CATEGORIA	COMPORTAMENTO	Barrare con una X	Peso attribuito	Punteggio attribuito	Punteggio
RELAZIONI	comunicazione	<input type="checkbox"/>			0,0
	relazioni esterne	<input type="checkbox"/>			0,0
	negoiazione e gestione dei conflitti	<input type="checkbox"/>			0,0
PROBLEM SOLVING	flessibilità	<input type="checkbox"/>			0,0
	capacità di iniziativa e di soluzione dei problemi	<input type="checkbox"/>			0,0
CAPACITA' DI VALUTAZIONE	capacità di selezione	<input type="checkbox"/>			0,0
	obiettività	<input type="checkbox"/>			0,0
CORRETTEZZA	riservatezza	<input type="checkbox"/>			0,0
	imparzialità e autonomia	<input type="checkbox"/>			0,0
Totale pesi attribuiti (valore uguale a 20)			0		
TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO PER I COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					0,0

ASSEGNAZIONE COMPORTAMENTI - Firma Valutatore _____ Firma Valutato _____ data _____

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI - Firma Valutatore _____ Firma Valutato _____ data _____

Per ogni categoria scegliere all'inizio dell'anno un comportamento rispetto al quale valutare il dirigente barrando l'apposita casella e assegnando ad esso un peso la cui somma deve essere pari a 20. In sede di valutazione a consuntivo attribuire ad ogni comportamento selezionato un punteggio secondo la seguente scala di valori: Basso = 0,6 Medio = 0,8 Alto = 1,0