

Schema orario apprendistato ENI

Percorsi di istruzione tradizionali

4° anno scolastico			
FORMAZIONE INTERNA (372 ore)		PRESTAZIONE DI LAVORO (185 ore)	
19.09.2016 - 05.06.2017 Lunedì	12.06.2017 - 24.07.2017* dal Lunedì al Venerdì	25.07.2017- 22.08.2017 (Ferie)	23.08.2017 - 14.09.2017 dal Lunedì al Venerdì
192 ore	180 ore	100 ore	85 ore
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pari a n. 32 settimane ▪ Un giorno a settimana in azienda per 6 ore 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pari a n. 30 giorni ▪ Tutti i giorni della settimana in azienda per 6 ore 	pari a 20 giorni di ferie	Tutti i giorni della settimana (lunedì-venerdì) in azienda per 5 ore giornaliere

5° anno scolastico		
FORMAZIONE INTERNA (371 ore)		FERIE
11.12.2017 - 04.06.2018	<i>Periodi cumulativi distribuiti dentro l'anno scolastico*</i>	26.06.2018-23.07.2018
245 ore	126 ore	100 ore
<ul style="list-style-type: none"> ▪ pari a n. 35 settimane ▪ 1 giorno a settimana in azienda per 7 ore 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18.09.17-21.9.17,25.9.17-28.9.17: 4 giorni ciascuna settimana (56 ore) ▪ 03.10.17-10.10.17-17.10.17-24.10.17-31.10.17-7.11.17-14.11.17-21.11.17-28.11.17-5.12.17: martedì (7 ore) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pagamento delle ferie ▪ cessazione del contratto di apprendistato di 1° livello

TUTORAGGIO ED ORGANIZZAZIONE

- **Divisione dei ragazzi in gruppi: 16 in Upstream, 4 in Enipower**
- **A ciascun gruppo, ENI ha assegnato un paio di tutor, responsabili non solo della fase di formazione (prima parte comune sulla sicurezza sui luoghi di lavoro) ma anche della parte di valutazione**
- **La predisposizione del piano formativo per ciascuno dei due anni è stata concordata preventivamente con il tutor scolastico, valutando poi in itinere eventuali modifiche e/o aggiunte**
- **Al termine di ogni parte del piano formativo (indicativamente gennaio 2016, luglio 2017 per la classe IV, gennaio 2017, maggio 2018 per la classe V) gli studenti-lavoratori vengono valutati dai tutor aziendali con assessment orali**

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

- Il piano formativo individuale di apprendisti di I livello comprende:
 - datore di lavoro
 - istituzione formativa
 - dati apprendista (declinando i dati relativi al percorso di istruzione e di formazione professionali)
 - validazione competenze in ingresso
 - aspetti contrattuali

PIANO FORMATIVO

- [Addetto manutenzione elettrica/strumentale](#)

La parte comune riguardante la sicurezza sui luoghi di lavoro è stata affrontata nei primi mesi del 2016, successivamente da gennaio 2017 fino a giugno 2017 i due gruppi hanno lavorato separatamente sui due impianti